УТВЕРЖДАЮ
Заместитель главы
администрации города Перми –
начальник департамента образования
_____/Л.А.Гаджиева/
«21» октября 2016 г.

М.П.

АКТ
о результатах проведения мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений за 9 месяцев 2016 года на предмет соблюдения требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705

Общая часть

Основание для проведения мониторинга: приказ заместителя главы администрации города Перми – начальника департамента образования от 17.10.2016 № СЭД-08-01-09-1375 «О проведении мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений за 9 месяцев 2016 года на предмет соблюдения требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705».

Объект мониторинга: муниципальные учреждения, подведомственные департаменту образования администрации города Перми.

Тема мониторинга: соблюдение требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705, за 9 месяцев 2016 года, в том числе соблюдение предельного уровня соотношения заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников.

Состав комиссии:

Председатель комиссии – начальник отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования Мальцева И.А.

Члены комиссии:

Волкова А.В. – ведущий специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования,

Ершов А.Г. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования,

Николашина Е.В. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования,

Шевцова И.Н. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования.

Проверяемый период: с 01.01.2016 по 30.09.2016.

Срок проведения мониторинга: с 18.10.2016 по 19.10.2016.

Условия, препятствующие проведению мониторинга: отсутствуют.

Соблюдение предельного уровня соотношения заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников за 9 месяцев 2016 года

Согласно п. 6.5 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705 (далее – Положение об оплате труда, утвержденное Постановлением № 705; Постановление № 705), соотношение средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности до 4.

Мониторинг проведен на основании данных формы статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденной приказом Росстата от 30.11.2015 № 594, размещенной на сайте в сети Интернет по адресу www.pult.eduhostperm.ru в Геоинформационной системе пространственного управления качеством образования Пермского края.

Согласно данным формы № ЗП-образование по итогам 9 месяцев 2016 года в 293 муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, среднесписочная численность руководителей составила 288,27 единицы, фонд заработной платы руководителей – 173034,80 тыс.руб., средняя заработная плата, приходящаяся на одного руководителя, – 66,69 тыс.руб. Среднесписочная численность педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, составила 10732,98 единицы, фонд заработной платы педагогических работников – 3090171,20 тыс.руб., средняя заработная плата, приходящаяся на одного педагогического работника, – 31,99 тыс.руб. Таким образом, средняя кратность заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников составила 2,1, что свидетельствует о соблюдении муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту образования администрации города Перми, п. 6.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705. Следует отметить, что по сравнению с аналогичными показателями по итогам 1 полугодия 2016 года средняя кратность заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников увеличилась на 0,1, что обусловлено снижением средней заработной платы, приходящейся на одного руководителя, на 3,0 тыс.руб. и снижением средней заработной платы, приходящейся на одного педагогического работника, на 3,7 тыс.руб.

Вместе с тем, размер средней заработной платы руководителя превышает четырехкратный размер средней заработной платы педагогических работников лишь в 1 учреждении – в МАОУ «Лицей № 10», отклонение составило 0,5.

Полная информация по всем учреждениям, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, за 9 месяцев 2016 года представлена в Приложении 1:

Таблица 1 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования к средней заработной плате педагогических работников за 9 месяцев 2016 года»;

Таблица 2 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников за 9 месяцев 2016 года»;

Таблица 3 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений, реализующих

дополнительные образовательные программы к средней заработной плате педагогических работников за 9 месяцев 2016 года»;

Таблица 4 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей иных муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, к средней заработной плате работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этих учреждений, за 9 месяцев 2016 года».

Кроме того, обращаем внимание, что в 10 учреждениях средняя численность списочного состава руководителя в форме № ЗП-образование за 9 месяцев 2016 года более 1, в том числе в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 104 с углубленным изучением предметов культурологического профиля», МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 70», МАДОУ «Детский сад – центр развития ребенка № 195», МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 298», МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 378», МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 46», МАДОУ «Детский сад № 424», МАДОУ «Детский сад № 281», МАДОУ «Детский сад № 39», МАДОУ «Детский сад № 361».

Выводы комиссии:

1. Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения, за 9 месяцев 2016 года в 1 учреждении, подведомственном департаменту образования администрации города Перми, не соответствует п. 6.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705.
2. В 10 учреждениях средняя численность списочного состава руководителя в форме № ЗП-образование за 9 месяцев 2016 года более 1.

Предложения по устранению выявленных замечаний:

1. Направить информационные письма во все учреждения, подведомственные департаменту образования администрации города Перми, с приложением настоящего акта.
2. Заместителю главы администрации города Перми – начальнику департамента образования Гаджиевой Л.А. рассмотреть вопрос о применении мер дисциплинарной ответственности к руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, за неисполнение должностных инструкций в части осуществления общего руководства всеми направлениями деятельности в соответствии с уставом и законодательством Российской Федерации, принятия исчерпывающих мер по устранению выявленных в ходе проверок нарушений и замечаний, обеспечения установления заработной платы работников в соответствии с нормативно-правовыми актами органа местного самоуправления, а также организации ведения статистической отчетности.
3. Руководителю МАОУ «Лицей № 10» представить заместителю главы администрации города Перми – начальнику департамента образования Гаджиевой Л.А. письменные объяснения по выявленным нарушениям с приложением подтверждающих документов (приказы о выплатах, предоставлении отпусков, расчетные листки и пр.) в срок до 25.10.2016.
4. Руководителям МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 104 с углубленным изучением предметов культурологического профиля», МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 70», МАДОУ «Детский сад – центр развития ребенка № 195», МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 298», МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 378», МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 46», МАДОУ «Детский сад № 424», МАДОУ «Детский сад № 281», МАДОУ «Детский

сад № 39», МАДОУ «Детский сад № 361» представить заместителю главы администрации города Перми – начальнику департамента образования Гаджиевой Л.А. письменные объяснения по расчету средней численности списочного состава руководителя в форме № ЗП-образование за 9 месяцев 2016 года в срок до 25.10.2016.

5. Руководителям учреждений, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, не допускать превышения установленного четырехкратного размера средней заработной платы руководителя.

6. Руководителям учреждений, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, обеспечить предоставление достоверных данных в форме № ЗП-образование.

7. Руководителям учреждений, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, обеспечить размещение приказа заместителя главы администрации города Перми – начальника департамента образования от 17.10.2016 № СЭД-08-01-09-1375 «О проведении мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений за 9 месяцев 2016 года на предмет соблюдения требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705» и акта о результатах проведения мониторинга на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта».

Председатель:
Начальник отдела внутреннего аудита УФ И.А.Мальцева

Члены комиссии:
Ведущий специалист отдела внутреннего аудита УФ А.В.Волкова

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ А.Г.Ершов

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ И.Н.Шевцова